

# “浙江制造”认证

## 2018年质量诚信报告



浙江长生鸟健康科技股份有限公司

二零一九年四月八日



## 郑重声明

本公司出具的质量诚信报告，是依据国家有关质量法律法规、规章及相关行业质量标准、规范等进行编制。报告中关于公司质量诚信和质量管理情况是公司现状的真实反映，本公司对报告内容的客观性负责，对相关论述和结论真实性和科学性负责。

浙江长生鸟健康科技股份有限公司

2019年4月8日



告

---

**组织范围：**

浙江长生鸟健康科技股份有限公司

**报告时间：**

2018年1月至2018年12月

**发布周期：**

一年

**报告获取方式：**

通过公司网站 <http://www.fenixmall.com/> 下载



## 总经理致辞

各界朋友：大家好！

欢迎进入浙江长生鸟健康科技股份有限公司网站！来者都是客，也许我们不曾谋面，也许我们曾经擦肩而过，也许我们交谊甚厚。也许深沐您的阳光雨露，也许日后才能恭迎雪中送炭。无论是谁，我始终心存感激。

我公司是一直专注珍珠粉化妆品的生产厂家，至今已有十多年历史。公司在生产经营活动中，始终秉承以“管理精益”为基础，以“工艺精良”为先导，以“产品精细”为根本的经营理念，不断广交社会各界朋友。“**诚信第一 顾客至上 忠诚团结 卓越高效**”是我们企业最核心的价值观。“**把美丽和健康带给更多的人**”是我们企业的不断追求。“**以科技为力量，向公众奉献一流产品，以真诚的心，向用户提供一流的服务**”是我们持之以恒的经营方针。

为了实现我们的目标，我们还需要走很长的一段路。我们也深知，只有坚持我们的宗旨，并有赖于各界朋友的支持与帮助，我们才能走到理想的目标。

我们愿以山一样的纯朴，海一样的胸怀，广交天下朋友，我愿借此机会向所有现在支持我们的客户及朋友表示衷心的感谢！同时向我们未来的合作伙伴致以最热忱的问候！

企业负责人(签名)： 阮华君

浙江长生鸟健康科技股份有限公司总经理



## 企业简介

浙江长生鸟健康科技股份有限公司（原浙江长生鸟珍珠生物科技有限公司）是全球首家能够以纯物理方法制备珍珠粉的公司，是以珍珠及其延伸产品的研发、销售为一体的集团式企业，是专业生产超细珍珠粉以及珍珠衍生品的高新技术企业，以“发展高新技术改造传统产业”为己任，始终将自主创新放在首要位置，坚持走以产学研合作和自主研发相结合的科技型发展道路，在珍珠精深加工、化妆品生产加工方面处于行业的领先地位，已成为中国珍珠粉行业的领军企业，由阮华君博士创办。在珍珠粉加工技术方面处于世界领先水平，拥有全天然珍珠粉制备工艺国家发明专利。2008年，长生鸟成为珍珠粉国家标准牵头制定单位。2011年被认定为国家级珍珠研发部。除此之外，公司还设有院士工作站、外国专家工作站和博士后工作站，建有省级高新企业研发部。承担过多项国家、省级重点科技项目，是珍珠粉生产的行业龙头企业，产品远销世界各地。资金实力雄厚、研、产、销和项目管理经验丰富、承载平台扎实。

作为网上珍珠粉销量第一的品牌，长生鸟销售渠道跨越线上（官网、淘宝、京东等）及线下（OTC、百货等），是国内为数不多成功进行“B2C”销售的实业公司。如今，长生鸟产品已在世界近20个国家和地区，全国近3000家“海王星辰”药店都有销售，并且热销网络平台，为淘宝美妆类目top20,2011年获得阿里巴巴颁发的“全球十佳网商”。



## 目 录

|   |    |
|---|----|
| 第一章 质量理念.....                           | 4  |
| 1.1 企业使命.....                           | 4  |
| 1.2 公司愿景.....                           | 4  |
| 1.3 核心价值观.....                          | 4  |
| 1.4 公司经营理念:.....                        | 4  |
| 1.5 质量方针.....                           | 4  |
| 1.6 品质承诺.....                           | 4  |
| 1.7 核心价值观的说明.....                       | 4  |
| 第二章 质量内部管理.....                         | 5  |
| 2.1 质量管理机构.....                         | 5  |
| 2.2 质量管理体系.....                         | 7  |
| 第三章 质量诚信.....                           | 8  |
| 3.1、产品设计、原材料或零部件采购、生产和售后过程中的质量诚信管理..... | 8  |
| 3.2 质量文化建设.....                         | 10 |
| 3.3 营造诚信守法环境.....                       | 13 |
| 第四章 质量基础.....                           | 14 |
| 4.1 产品标准.....                           | 14 |
| 4.2 计量水平.....                           | 14 |
| 4.3 认证认可情况.....                         | 14 |
| 4.4 特种设备安全管理.....                       | 15 |
| 第五章 产品质量责任.....                         | 15 |
| 5.1 产品质量承诺.....                         | 15 |
| 5.2 产品荣誉情况.....                         | 15 |
| 第六章 质量风险管理.....                         | 16 |
| 6.1 质量投诉.....                           | 16 |
| 6.2 质量风险监测.....                         | 17 |
| 6.3 应急管理.....                           | 17 |



## 第一章 质量理念

### 1.1 企业使命

**把美丽和健康带给更多的人！**

### 1.2 公司愿景

**致力于成为珍珠护肤品行业领航者。**

### 1.3 核心价值观

**诚信第一 顾客至上 忠诚团结 卓越高效。**

### 1.4 公司经营方针：

**以科技为力量，向公众奉献一流产品，以真诚的心向用户提供一流的服务。**

### 1.5 质量方针

**诚信第一 顾客至上 忠诚团结 卓越高效。**

### 1.6 品质承诺

在正常运输、贮存且包装完整和未经启封的情况下，在产品保质期内出现因厂家原因造成的产品质量问题，生产商应予以免费更换。保质期不低于 3 年。 10.1.2 建立出厂产品溯源体系，实行全程质量监控。

根据客户需求，利用电话、微信、呼叫中心等途径及时给予客户技术咨询和技术支持。用户对产品质量有异议时，生产商应在 24 小时内做出处理和响应，及时为客户提供服务和解决方案。

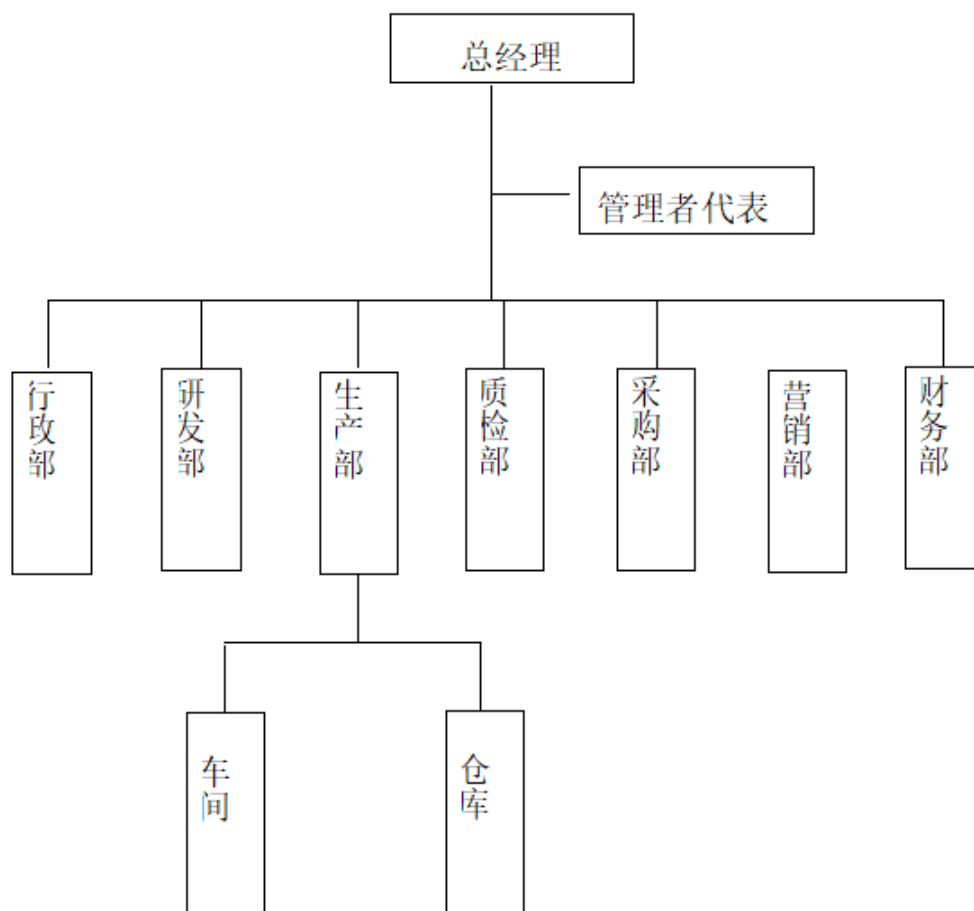
### 1.7 核心价值观的说明

诚信第一 顾客至上 忠诚团结 卓越高效构筑独特长生鸟文化核心。好质量源自于我们每个人对工作的责任，它要求我们每一个人把日常工作做得精益求精；诚信就是永远站在客户的角度，给客户最优质的产品和服务；责任就是把工作当事业做，对岗位有使命感，身先士卒。

## 第二章 质量内部管理

### 2.1 质量管理机构

#### 2.1.1 组织架构图



#### 2.1.2 管理者代表

经公司最高管理者任命、并授权其在质量管理体系方面指挥和控制系统。负责推动公司质量方针、目标、战略的具体实施、评价和改进。具体职责包括：

- 组织质量方针、目标和《管理手册》的宣贯；
- 按照 ISO9001：2015 标准，建设和完善公司质量管理体系，提升质量管理水平；



告

- 根据公司发展的战略需要，组织更改、修订和完善《管理体系手册》和相关文件；
- 宣传、贯彻公司质量方针，并对各单位质量管理体系运行情况进行监督、考核；
- 督促业务部门质量改进计划实施和质量意识的提升，改善质量管理体系运行效果；
- 公司就质量管理的有关事宜与外部联络和通；
- 向公司汇报质量管理体系的业绩，包括改进的要求。

### 2.1.3 行政部

--根据公司发展战略及质量目标，组织分解至公司各职能部门，并负责督导、协调各部门目标分解执行情况；

- 协助管理者代表进行质量管理体系监视和测量的策划及持续改进的策划；
- 协助管理者代表组织内部质量体系审核，负责第二方、第三方审查的组织、协调、跟踪、验证等工作；
- 协助做好管理评审准备工作和输出报告执行情况的跟踪验证；
- 负责质量管理体系文件、记录的归口管理；
- 制定质量管理制度，不断提高质量管理水平，开展质量改善活动；
- 负责对各职能部门质量考核的落实、执行；
- 负责组织指导数据分析方法的应用并监督；
- 负责认证产品标志的管理。

### 2.1.4 品管部

--具体实施本过程的质量管理，开展各项质量管理活动，编制年度质量提升计划，支撑公司高品质制造及质量目标的实现；

- 在总经理领导下，负责公司质量目标的层层分解落实；
- 组织实施来料检验、过程检验、成品检验；
- 根据产品标准和技术要求，编制进货、过程和最终产品检验标准（原材料除外）；
- 负责各部门内部组织对不合格品评审和处置，并对生产过程中出现和流转下工序的废品进行监控、确认；
- 负责到期测量量具及测量设备的送检，正确使用监视测量装置；
- 负责对质量数据的汇总、统计和分析，负责因产品质量问题所采取纠正措施实施的跟踪验证；

- 负责协调、组织解决车间之间的工艺、质量问题；
- 负责对质量事故的调查、处理，跟进验证整改措施结果；
- 负责认证产品的例行检验和确认检验。
- 组织实施产品出厂监督抽查测试、新品试验评价测试、客户验货等各项工作；
- 根据产品标准和技术要求，进货、过程和最终检验标准的批准；
- 负责对质量检验数据的汇总、统计和分析，以及所采取纠正措施实施的跟踪验证；
- 负责对质量事故的调查、处理，跟进验证整改措施结果；
- 参与新产品试制、试产的测试及评审，验证其性能及工艺性；
- 负责质量事故的调查和提出处理意见；
- 负责客户投诉处理与督导责任单位改进；
- 负责对特殊工序、关键工序进行控制、监督和检查；
- 负责参与供应商的评审、评定、绩效汇总，对供应商有最终的否决权；
- 负责公司质量成本的统计、汇总和分析；
- 负责对认证产品一致性的监视，确保产品的一致性。
- 负责产品各项认证检测工作；
- 负责监测装置的登帐、编号、标识、周检、维修、建档等管理；
- 根据各监视测量仪器的重要度及特性编制操作规范。

## 2.2 质量管理体系

1、公司按照 ISO9001：2015 标准要求建立质量管理体系，将其形成文件，加以保持和实施，并持续改进其有效性。为此应做到下述要求：

- a) 确定质量管理体系所需要的过程及其在整个组织中的应用，并根据这些过程对产品品质的影响大小及复杂程度进行相应的控制；
- b) 确定过程之间的内在联系、顺序和相互作用；
- c) 确定所需的准则和方法，以确保这些过程的运行和控制有效；
- d) 确保可以获得必要的资源和信息，以支持对这些过程的运行和监视；
- e) 监视、测量（适用时）和分析这些过程，以了解过程运行的趋势及实现策划结果的程度，并根据分析对过程采取必要的措施，以实现持续的改进；
- f) 本公司确保对任何影响产品符合要求的外包过程加以识别，并实施控制。本公司涉及公司外包过程是产品表面处理（热处理）对外包过程的控制，按 ISO9001：2015 标

告

准的 8.4 条款要求进行控制。

最高管理者必须确定在组织的相关职能和各层次上的质量目标和衡量方法，公司的质量目标和衡量方法必须包含在经营计划中。质量目标必须是可达成、可测量的，且与质量方针保持一致。质量目标必须包括满足产品要求所需的内容，并且落实顾客期望；目前公司总的的目标项目如下所示：

- (1) 成品一次检验合格率 $\geq 96\%$ ;
- (2) 顾客满意度 $\geq 90\%$ 。

以上项目在每年年度计划时定出实际目标值。

2、公司先后通过了 ISO 9001：2015 质量管理体系、ISO 14001：2015 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康和安全管理体系认证，并有效导入到各岗位，提升各单位的管理水平。

## 第三章 质量诚信

### 3.1 产品设计、原材料或零部件采购、生产和售后过程中的质量诚信管理

#### 3.1.1 产品设计诚信管理

公司下设研发部技术研发部，并已通过省级高新技术研发部的认定。研发部致力于研发部成型技术的不断创新，具备根据功效的要求，进行配方设计、工艺优化的研发能力，并具备感官、pH、理化指标、菌落总数、霉菌和酵母菌总数等检验能力，在软、硬件方面为设计研发工作提供充分保证。

公司在设计工作过程中充分考虑每个过程的内外环境，认真识别过程的输入与输出要求，设立相适应的职能部门，确立部门的内外职责和相互协作关系，并对过程的结果进行指标监控。为了过程确保满足关键需求，对承担过程的相关部门设立了考核指标，使过程的绩效与部门考核以及相应的员工绩效相对应，以保证过程的长期有效性。由此，形成了相应的流程图、程序或作业指导书以及关键绩效指标。创新和效率是过程设计的主要理念，公司在设计工作过程时充分考虑了新方法、新技术、新知识以及灵活性，并对过程中的时间周期、生产率以及成本控制等要求予以设计控制。

告

在科技成果方面，长生鸟控股从2006年开始研发珍珠美白面膜取得成功，并在欧美原有的技术水准上加以改进和创新。目前此类珍珠美白面膜的水品处于国际领先水平，获得国家珍珠加工技术研发分中心。公司按照浙江制造标准 T/ZZB 0 1035—2019《珍珠美白面膜》并以实施。

### 3.1.2 原材料或零部件采购诚信管理

公司规范采购制度，完善管理体系。根据采购管理中的成本效益、质量优先、进度配合、公平竞争、“同等质量比价格、同等价格质量比服务、同等服务比实力”等原则，制定了《纠正措施控制程序》、《采购管理制度》、《供应商管理制度》、《来料质量控制制度》和《珍珠美白面膜质量标准》等相关程序文件，对采购相关工作进行制度规范。

实施供方绩效评价体系，对过程因素实行控制和测量。对潜在供应商依据《供应商基本资料调查表》进行调查，从质量管理、设计制造、文件控制、人员培训、仓储管理、产品和制程控制、设备管理、计量器具管理、纠正及预防措、供应商管理等10个方面进行评价，并出具《供应商评估报告》，根据得分确定为ABCD等级。建立《合格供方名录》，每月对供应商从质量、价格、交期、综合配合度四方面进行考核，形成《供应商月度评价表》，根据得分结果分为ABCD四个等级，列为C级的要求服务期三个月内上升至B级，否则降为D级，适当减少订单量，连续二个月列为D级的或半年内两次D级的，强制取消供应商资格，对供应商出现的质量问题，开具《品质异常单》，并要求供应商出具整改报告，制订年度的《供应商审核计划表》，从品质、价格、付方式、交期、服务等五个方面对供应商进行年度考核，形成《供应商定期考核表》，为优秀供应商评选提供依据、坚持最低总成本的策略建立服务供给渠道，与部分供应商建立战略合作伙伴关系，从技术、资金、设备对供应商进行帮扶。

### 3.1.3 生产过程诚信管理

公司结合战略目标、技术水平、生产实际对产品的生产过程进行了设计，并制定了《产品和服务要求控制程序》、《纠正措施控制程序》和《不合格输出的控制程序》等程序文件。生产部门根据订单、库存以及采购情况，将计划合理分配到各车间。各车间按计划组织生产，生产部对整个生产过程的检查、协调、评审等工作，做到快速、准时和有效，并控制逐级管理，使各车间按时、按质、按量提供合格产品。

制定程序性文件，规范生产过程。按照《产品和服务要求控制程序》、《设计开发控

告

制程序》等指导文件，结合产品的生产特点、易出现的问题和相关方要求，制定系列程序文件、实施细则和检验标准、规范。对影响产品产量和质量的相关因素进行控制，使生产过程按确定的程序在受控状态下进行，确保产品产量和质量符合要求。

实施数据化管理，有效支持过程控制。基于行业特点，产量和质量方面的问题往往是通过车间主任代表员工来进行报告，在这个环节上容易存在瞒报、漏报现象。公司通过增加现场统计来提高数据的及时性和准确性。数据结果通过邮件传递给管理者，使其对每月的产量、质量情况一目了然，便于根据报表中各类突出问题向下级部门提出整改要求。

着力于产品质量控制，采取多种方式不断改进。公司高度重视产品质量，设置专职检验员岗位。遵循“不接收、不制造、不流转”的“三不”原则，由员工与专职检验员严格执行首件检验、中间巡检及末件检验三步骤，切实保证终端产品质量。车间管理人员或者质量经理定期对员工进行质量改进等相关培训，提高操作员工的质量意识，要求车间工人严格按照规定进行生产操作。对于现场发现的可立即处理的质量问题，车间主任或检验员及时组织相关人员改进；对于由长期数据统计发现的质量问题，则通过召开月度、季度、半年度质量管理会议进行挖掘和整改。通过设置质控点、半成品检查等手段，搜索产品质量薄弱环节，有针对性地发动员工进行质量攻关。组建专题小组，查找统计数据所反映的生产过程中造成质量缺陷的内在原因，采取相应措施消除质量问题。

注重现场管理与安全管理。公司建立了现场管理指标，并严格按照 5S 标准执行。制作工艺操作看板，实现内部信息的交流与互动。要求车间做到机、法、人、料、环一体化，杜绝跑、冒、滴、漏，采取值班互检方式，一发现问题要及时解决，上级部门也会不定期地对车间生产现场进行实地考察。

在安全生产方面，要求员工在日常生产活动中严格执行《员工手册》和《6S 运作管理制度》。与此同时，公司每年、每月会举行安全活动，旨在提高员工的安全意识，减少因员工的不当操作给员工和公司带来的不必要的损失。

### 3.1.4 产品售后质量诚信管理

营销中心建立汇总客户信息，将客户所购买器械的型号和日期等资料记录在册（可以采用开票登记、或系统客户资料代替），以确保我们能联系上客户，使客户获得产品的最新消息及完善的售后服务。



告

当设备发生故障时，公司承诺提供全方位的售后服务，产品出厂后由售后服务部门跟踪。客户在产品生产过程中如有技术服务需求，可通过各种通讯方式告知制造企业，制造企业 24 小时全天候接受咨询，或根据客户的需求及时派遣技术人员至客户公司进行现场技术支持。

### 3.2 质量文化建设

#### 3.2.1 诚信教育

公司将员工学习和发展视为“投资”，把创建学习型组织，营造全员学习的氛围作为公司长期发展战略的重要组成部分。随着公司规模扩大和全球化发展战略的实施，根据企业相关规定及各部门要求确定培训人员的需求情况。各部门负责人确定人员培训需求后经公司领导审批，相关部门每季度根据人员数量酌情进行培训计划的制定与实施。公司并成立了“长生鸟商学院”，见图 3.2-1 所示。



图 3.2-1 公司安全培训活动

公司每年针对实际和市场形势，识别各部门的培训需求，制定员工培训规划和年度计划，开展职工教育培训，包括质量意识、质量知识、管理制度、专业知识等培训内容。公司每年制定并下发了《年度培训计划》等，对质量诚信教育进行了安排布置。

根据公司教育培训方案对全体员工进行了质量诚信和质量意识方面的教育培训，做到有计划，有安排，有检查，有考核，有总结，确保了培训效果和质量。

#### 3.2.2 诚信自律

公司在品牌知名度不断提升的同时，始终将企业质量诚信建设视为重要的一环。树立先进的企业价值观和正确的经营理念，守法经营，自觉接受有关部门的监督管理。公司严

告

格按照有关法律法规的规定，真实、准确、及时、完整地披露信息，并指定公司官方网站 <http://www.fenixmall.com/> 为公司信息披露的报刊和网站，确保所有相关方都能够及时的获取公司发布的信息；同时，公司通过邮箱等多种方式与相关方进行沟通交流。

### 3.2.3 企业文化

高层领导为使员工和相关方了解组织价值观等企业文化，通过多种方式和途径（表 3.2.3-1），全方位、多角度的向员工、顾客、供应商、政府及社会组织进行沟通，实现评价，达到推介企业，促进企业文化不断繁荣、发展。并围绕“**诚信第一 顾客至上 忠诚团结 卓越高效**”的核心价值观，建设富有特色，开放创新，公平正直的企业文化。”

表3.2.3-1 企业文化的传播方式

| 沟通对象     | 传播方式渠道   | 沟通方式         |
|----------|--|--------------|
| 员工       | 拓展训练、入职培训、在职培训、专业培训、选拔培训等  | 员工参与         |
|          | 《员工手册》、《公司会议管理规定》、公司官网、微信公众号、公司文件、企业文化墙、车间宣传栏、标语旗帜、企业宣传片等                  | 潜移默化<br>广泛传播 |
|          | 公司网站、微信公众号、电话、OA系统、电子邮件系统、总经理信箱  | 双向沟通         |
|          | 读书交流会、迎春文艺汇演、团拜晚宴、劳动综合技能竞赛、安全知识竞赛、中秋联谊活动、运动会、篮球赛、乒乓球赛等各类文体活动               | 员工参与         |
|          | 优秀员工、合理化建议奖、年终总结大会及先进表彰大会等   | 榜样激励         |
|          | 职工代表大会、员工座谈会、先进事迹座谈会、生产每日早会、部门月度例会、专题研讨会、绩效评审会、绩效面谈、年度总结表彰大会、员工满意度调查、党支部会议 | 交流座谈         |
| 顾客       | 公司官方网站、企业宣传册、产品手册、广告片、各种展览会、传真、电子邮件  | 传播为主<br>注重反馈 |
|          | 高层互访、客户供应商联合体会议、参加客户的供应商年会、专题交流会议、信息化系统                                    | 双向沟通         |
| 供应商      | 供应商大会、供应商座谈会、优秀供应商评选、供应商满意度调查、采购展会、实地考察、电话沟通、电子邮件、合同协议                     | 双向沟通         |
| 政府<br>公众 | 工作汇报、参观指导、公益活动、慈善捐赠、精准扶贫、企业网站、重大事项公告、宣传册、宣传                                | 传播为主<br>注重反馈 |

公司将长生鸟控股的价值观、战略目标及业务战略编制成《公司章程》，使之成为公司每位员工必须知晓和遵守的“公司宪法”，涵盖了公司宗旨、基本经营政策、基本组织政策、基本人力资源政策、基本管理控制政策等内容。本着持续改进、民主决策的理念，《公司章程》每五年修订一次，由公司各层级优秀员工与董事会共同商议讨论并审核通过，

告

确保宪章内容的合理性和实用性，提高企业文化执行力。

### 3.3 营造诚信守法环境

#### 3.3.1 恪守诚信

公司恪守商业道德，坚持诚信经营和公平竞争原则。公司从多年的经营实践中总结提炼的价值观就是“开拓创新、追求卓越、诚恳守信，共同发展”，并以此为准绳奉行不止，高层领导带头学习《公司法》、《产品质量法》、《环境保护法》、《劳动法》等法律法规培养对客户讲诚信，重合同，守信用；对社会讲诚信，守公德，行公益的行为准则。公司每年销售交易额翻倍增长，公司从不违约，也从不因为价格、质量、交货期、收付款等问题与客商发生过纠纷，深受国内外客户的信赖。为此，公司先后获得政府、客户颁发的“诚信守法示范企业”、“浙江名牌产品”等荣誉，如图 3.3-1 所示：

图 3.3-1 社会认可的证书（示例）



#### 3.3.2 遵纪守法

公司高管带头认真学习《公司法》、《合同法》、《产品质量法》、《安全生产法》等有关法律，在国家规定的法令、规章、制度范围内进行生产经营活动，遵守企业的章程、决议、制度。《公司章程》对董事、总经理层贯彻执行法律、行政法规，履行诚信和勤勉的义务等方面做了明确的规定，并通过签订保密协议、竞业协议、授权代理职务协议等方式，坚持合法经营，依法纳税，诚信为本，一切活动遵守中国的法律、法令和有关条例规定。

公司认真贯彻执行《劳动法》等国家相关法律法规，依法与所有员工签订劳动合同，



告

成立了完善的工会组织，积极保障员工权益，并将涉及员工利益的薪酬、劳动安全、社会保险与福利、职业培训等内容进行具体规定，定期组织体检及健康培训，有效维护了员工的合法权益。公司在2018年就开始逐步导入ISO14001环境管理体系和ISO45001职业安全健康体系认证，通过对公司的生产和管理活动进行有效控制，针对人的不安全行为和物的不安全状态及企业管理的缺陷等进行全员、全过程的安全管理，并积极组织开展“6S”管理、安全操作培训等一系列活动，此外积极进行生产区域内通风改造、安装废气处理设备等，不断改善员工的生活和工作环境。

## 第四章 质量基础

### 4.1 产品标准

公司具有完备的体系文件，按照ISO9001:2015质量管理体系认证等管理体系要求及公司的实际情况，确保与管理活动、资源提供、产品实现和测量有关的过程都进行了有效策划，编制了适宜的文件，以使质量管理体系有效运行。

公司拥有珍珠系列护肤品领域专利16项（其中发明12项、实用新型专利4项），珍珠美白面膜创新性的将传统的珍珠应用到美容化妆品行业中属于珍珠精深加工行业，是一种创新性的中药型渐成面膜，是以流传千年的传统珍珠粉精华为基础，以现代化的面膜工艺为载体，行成了一套具有传统特色的现代化美容工艺。

### 4.2 计量水平

公司遵循“计量准确、科学公正”的原则，按照ISO10012的要求，覆盖从物资采购验收到产品出厂交付的全过程管理，配备了满足生产经营和质量要求的电热鼓风干燥箱、隔水式恒温培养箱、生化培养箱等国际先进的检测设备，保证了计量检测结果准确。

### 4.3 认证认可情况

公司秉承“以客启为导向，以消费者满意为标准”的经营理念。配备标准的10万级净化车间，依托千集日公司国家级科研平台，引入ISO9001、ISO14001、ISO45001、

告

ISO22716 和 GMPC 管理体系，实行严谨的产品开发、生产程序和全过程中控制，确保供优质安全、高效的产品，真正实现一站式化妆品 OEM/ODM 服务。

#### 4.4 特种设备安全管理

我公司按照国家有关法律、法规、规章、标准等的要求，建立和完善了安全生产管理制度、管理制度和安全操作规程，并悬挂上墙。加强对职工的宣传教育，狠抓制度的落实工作，确保了各项制度的贯彻落实，有效杜绝了“三违”现象发生。

为了有效防范重、特大事故的发生，公司加强了对特种设备和特种作业人员的安全管理，完善了特种设备和特种作业人员的安全管理制度，对特种设备定期进行保养和检测，及时整改存在的问题，确保设备保持良好的运行状态。公司的特种作业人员，经过上级主管部门培训并考试合格后，持证上岗，规范操作，确保了作业安全。

## 第五章 产品质量责任

### 5.1 产品质量承诺

1、本企业严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，依法诚信经营。

2、本企业依法管理和生产，落实质量安全主体责任。建立健全各项管理制度，完善各项记录和台账。

3、本企业周围环境、生产现场符合国家标准规定的要求。

4、本企业严格执行原辅材料检验制度，所用的原辅材料及包装材料符合相应的国家标准、行业标准及其相关规定。

5、本企业以“零缺陷”为目标，确保不合格产品不出厂。

### 5.2 产品荣誉情况

公司按照“守法经营，依法纳税”的经营基本原则，严格遵守《公司法》、《安全生产法》等各项法律法规要求，形成良好的遵德行为规范环境。2011年被评为“国家火炬计划环境建设项目”，2014年“长生鸟”被评为“中华美业“金榕花”年度优秀品牌奖”，如下所示（示例）。

告



## 第六章 质量风险管理

### 6.1 质量投诉

为加强和完善售后服务环节，提升售后服务环节对公司经营品牌形象的正面影响，维护终端市场形象及客户的权益，规范珍珠美白面膜售后服务人员的薪酬考核制度，提高售后服务人员的工作积极性，特制定《售后服务制度》。

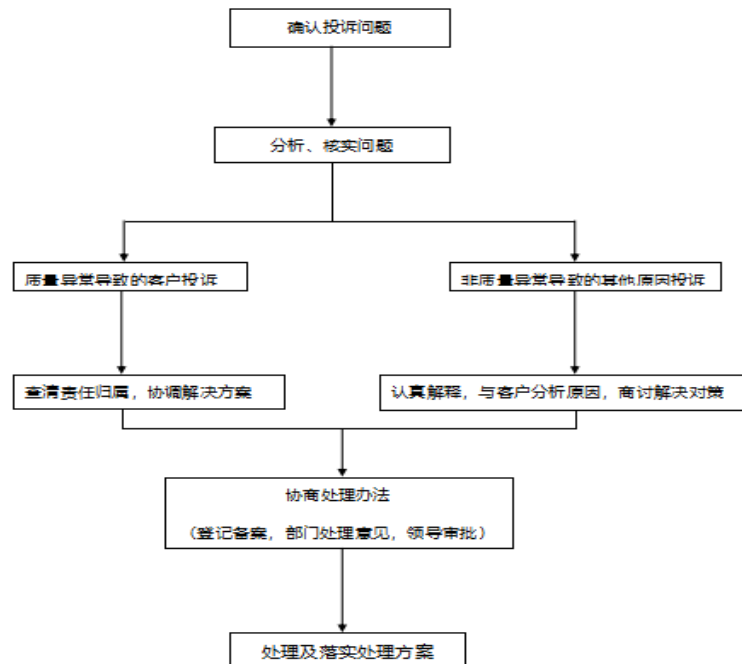
公司建立产品售后服务队伍，配备业务能力强，服务态度好的服务人员，健全产品售后服务网络，明确产品售后服务人员的职责：

- a) 记录客户反馈信息，及时答复客户咨询，处理客户投诉，为客户解决问题，令客户满意。
- b) 履行质量职责。执行国家有关法律法规规定，确保客户满意。
- c) 对于客户来人、来函、来电等方式反映的产品质量、服务质量包装质量、交付工期等问题，售后服务部门需要逐一记录并及时向有关部门反馈。如需到现场服务时应立即通知售后服务人员赴现场处理。
- d) 销售部门及其他部门在和客户接触中收集到的信息，要及时向有关部门反馈。

告

e) 服务人员应当认真履行职责，认真帮助客户解决质量问题，确保客户满意，并记录客户反馈意见或投诉建议，返回后 5 日内交售后服务部门存档备查。

图 6.1-01 售后服务流程



## 6.2 质量风险监测

6.2.1 质量控制点。公司对产品质量关键特性、重要特性存在的风险进行重点控制并采取适宜的管理措施和方法。通过对质量控制点的人员能力、设备、作业指导书、环境等策划，使得产品质量关键特性、重点特性存在的风险处于控制中。

6.2.2 分层审核。由车间主任、班组长组成的按月、周、天三个级别对各生产工厂的生产过程、工艺纪律执行情况等进行监督检查，对质量监督检查所发现问题点的整改情况进行督促，确保其及时有效的整改。

6.2.3 可靠性验证试验。公司测试中心具有 500 多平方米占地面积，价值 500 多万元的试验设备的试验室，公司电热鼓风干燥箱、隔水式恒温培养箱、生化培养箱等国际先进的高端检测设备。

## 6.3 应急管理

公司每年举行消防演练和各种灾害应急演练。公司制订了《配电房火灾、爆炸应急预

告

案》等应急预案、《触电事件应急预案》、《重大设备故障应急预案》等应急处置方案等，对火灾、机械、触电等均有相应的应急措施，并成立了应急指挥中心和应急救援专业组。



图 6.3-01 2018 年火灾应急演练记录

公司应急管理体系：

| 序号 | 应急预案           |
|----|----------------|
| 1  | 《触电事件应急预案》     |
| 2  | 《防台风、洪灾应急预案》   |
| 3  | 《配电房火灾、爆炸应急预案》 |
| 4  | 《重大设备故障应急预案》   |
| 5  | 《机械伤害应急预案》     |

## 结 语

2018年，浙江省以提高标准要求和认证为手段，以高标准引领打造“浙江制造”品牌，强调不断完善质量诚信标准体系、加快质量信用信息信息化建设。依据要求，公司相继完善了相关制度，认真贯彻落实，并自觉接受有关部门的监督管理。

质量诚信体系建设是一项长期的、系统的工作任务，要完善质量诚信体系建设的规章制度，巩固和深化企业质量诚信建设所取得的成效，必须建立长效机制，科学实施，常抓不懈。公司将夯实质量诚信基础，走质量效益之路，为成为提供高效换热解决方案及相关产品的世界级优秀企业而努力。

浙江长生鸟健康科技股份有限

公司

2019-04-08